



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Guanajuato

Documento de Trabajo del Programa:

Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2019.

No.	Aspecto susceptible de mejora	Actividades	Area Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Nivel de dificultad	Nivel de impacto	Tipo de implicación (Revisar criterios)			% de avance	Identificación del documento probatorio	Observaciones
							(Alto, medio o bajo)	(Alto, medio o bajo)	Financiera	Administrativa	Jurídica			
1	En cuanto al examen de control de confianza, es recomendable que se identifique a aquellos elementos que nunca han sido evaluados (1%) para que puedan ser incluidos en la evaluación, así mismo, para aquellos que han sido promovidos de grado y/o cargo.	La Dirección Técnica del Cecceg, revisará si existe personal en el RNPS que no tenga evaluación de control de confianza aprobada y vigente, en caso de identificar personal en esta situación, se notificará a las instancias respectivas.	Dirección Técnica Cecceg	31/12/2020	Identificación de personal que pudiera tener pendiente la realización de evaluación de control de confianza	Oficios en los que se comunique a las instancias de seguridad sobre el personal adscrito que se encuentre pendiente de realizar evaluación de control de confianza.	Medio	Medio		Administrativa / organizacional		10%		Se está realizando revisión y confronta del personal evaluado con el personal que se encuentra en el RNPS.

Participantes de la elaboración:

Nombre
Cargo

Carlos Pineda Gómez
Director de Administración Cecceg

Josue Abraham Guzmán Vallejo
Director Técnico Cecceg



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO INSTITUCIONALES, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Guanajuato

Documento de Trabajo del Programa:

Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2019.

No.	Aspecto susceptible de mejora	Actividades	Area Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Nivel de dificultad	Nivel de Impacto	Tipo de Implicación (Revisar criterios)			% de avance	Identificación del documento probatorio	Observaciones
							(Alto, medio o bajo)	(Alto, medio o bajo)	Financiera	Administrativa	Jurídica			
16	Mejorar en los tiempos de adquisición y entrega de equipamiento, a través un análisis que permita identificar las causas por las cuales, no se adquirieron en su totalidad equipamientos del Programa Fortalecimiento de Programas Prioritarios Locales de las Instituciones de Seguridad Pública e Impartición de Justicia, ya que de acuerdo con los datos observados en el avance de las metas del ejercicio 2019, algunas metas no fueron cubiertas en su totalidad. 1.- Analizar la causa de variación de las metas en dicho programa. 2.- Realizar las acciones pertinentes de mejora administrativa, operacional o normativa que de lugar a una mejora sustancial en los procesos de adquisición.	* Realizar acciones que logren eficientar los procesos de concertación, adecuación presupuestal, reprogramación y/o planeación para poder dar cumplimiento a las metas convenidas, coadyuvar con los ejecutores de los recursos para facilitar los procesos y reducir los tiempos de acción para lograr un margen mayor de ejecución	SESESP	31.12.2020	Lograr un mayor cumplimiento de metas en los ejercicios posteriores	Estructura programática al 31 de diciembre 2020, FASP 2020, con un porcentaje de cumplimiento superior que al año inmediato anterior	medio	alto		x		60		Para el ejercicio 2020 se redujeron considerablemente los tiempos de concertación, adecuaciones presupuestales, firma de convenio y anexo, sin embargo derivado de la pandemia por el Covid 19 los procesos de adquisición se retrasaron, suspendieron o alentaron, lo que tuvo un impacto significativo en la intención por la que se había trabajado al inicio del año, sin embargo, se realizan esfuerzos importantes por lograr dar cumplimiento a los compromisos convenidos e incluso mejorar los resultados.

Nombre
Cargo

C.P. Adriana Galván Calvillo
Coordinadora de Fondos

Adriana Galván Calvillo

Documento de Trabajo del Programa:

Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2019.

No.	Aspecto susceptible de mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Nivel de dificultad (Baja, media o alta)	Nivel de impacto (Baja, media o alta)	Tipo de Implicación (Revisar criterios)	% de avance	Identificación del documento probatorio	Observaciones
1	Sobre el personal policial que ha recibido capacitación en el extranjero (2%), el 77% dijo no haber replicado dicha información a personal operativo, de manera que es recomendable que se obtenga en medida de lo posible una mayor rentabilidad por cada elemento que ha sido capacitado en el extranjero, es decir, que puedan replicar dichos conocimientos en la entidad.	Se estima oportuno identificar el grupo de personal capacitado en el extranjero, así como los temas en los cuentan con la especialización. En base a ello, se generarían pequeños grupos de trabajo, atendiendo a que el personal cuenta con el conocimiento pero no con la experticia de capacitador. Es necesario generar un temario y posteriormente seleccionar al personal que participará.	FGEG, AIC, Academia de Investigación Criminal	dic-21	Mejorar la capacitación del personal de la corporación policial.	Constancias de curso o taller.	Medio	Alto	X	5%		Se inició la identificación del grupo del personal capacitado en el extranjero.
2	Sobre la implementación del Informe Policial Homologado 2019, se recomienda realizar un curso integral sobre el llenado, entrega/recepción al ministerio público y la captura en el portal aplicativo, dado que se identificó que el personal entrevistado percibe como difíciles estas actividades, adicionalmente, consideran que no están lo suficientemente preparados para llevarlas a cabo de manera correcta.	Crear talleres de actualización en materia de IPH, enlistando primeramente los datos que tendrán que plasmar propiamente en los formatos establecidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Una vez identificada la información necesaria, ahondar de forma clara en los diversos supuestos que podrían presentarse, facilitando a los Agentes de Investigación Criminal la identificación de los datos y como colocarlos en la documental.	FGEG, AIC, Academia de Investigación Criminal	dic-21	Mejorar la capacitación del personal de la corporación policial.	Constancias de curso o taller.	Medio	Alto	X X	5%		Se inició el diseño del taller de actualización en materia de IPH.
3	Se requiere soportar a los elementos operativos con guías de llenado sobre el IPH, así como del equipo requerido para su llenado, con lo cual, se recomienda que la entidad cuente con un programa de implementación en el corto o mediano plazo.	Elaborar guías de llenado, las cuales habrán de entregarse a los elementos que formen parte de los cursos de Formación Inicial, Continua, y Especializada, a efecto de que se encuentren familiarizados con la información que deberán reportar en el IPH y les sea más sencillo el llenado de los formatos establecidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	FGEG, AIC, Academia de Investigación Criminal	dic-21	Mejorar la capacitación del personal de la corporación policial.	Constancias de curso o taller.	Medio	Alto	X X	5%		Se inició el diseño de las guías de llenado con la información para reportar en el IPH.
4	Para incrementar el uso del SUIC en el desempeño de las actividades policiales, para la consulta de información, es importante que exista acceso a dicho sistema en el área de trabajo, de manera que se recomienda realizar un análisis sobre la accesibilidad a dicho sistema con la finalidad de solventar los aspectos que limiten su uso.	Realizar un diagnóstico sobre la accesibilidad a dicho sistema con la finalidad de solventar los aspectos que limiten su uso.	FGEG, AIC, Dirección de Tecnologías de la Información.	dic-20	Mejorar las condiciones técnicas que limitan el acceso al sistema	Diagnóstico	Medio	Alto	X	5%		Se inició la propuesta de análisis de la conectividad al Sistema SUIC.

Ing. Juan Gabriel Ornelas Coss y León
Encargado de la Unidad de Administración y Presupuestación Estratégica

Lic. Daniel Lara Chagoyan
Director de la Unidad de Asesoría y Consulta de la Agencia de Investigación Criminal

Ing. Angel Villanueva Rendón
Coordinador de Auditoría Área de Gestión y Apoyo Técnico Jurídico



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO INSTITUCIONALES, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Guanajuato

Documento de Trabajo del Programa:

Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2019.

No.	Aspecto susceptible de mejora	Actividades	Area Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	Nivel de dificultad	Nivel de impacto	Tipo de implicación (Revisar criterios)			% de avance	Identificación del documento probatorio	Observaciones
							(Alto, medio o bajo)	(Alto, medio o bajo)	Financiera	Administrativa/ organizacional	Jurídica			
1	El conocimiento sobre el Servicio Profesional de Carrera en la entidad, presenta áreas de mejora dado que 39% no sabe o cree que no cuentan con dicho servicio, de manera que es recomendable que las corporaciones en la entidad realicen esfuerzos de comunicación sobre dicho servicio, esta acción permitirá mejorar la percepción sobre las condiciones laborales y de desarrollo profesional que tienen en su institución.	Difusión de convocatorias	Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Institucional/ Coordinación General Administrativa/ Secretaría de Finanzas, Inversión y Administración	31.12.2020	Los miembros de las corporaciones estatales y de custodia cuentan con una comprensión más exacta del Servicio Profesional de Carrera	Evidencia Fotográfica de la Difusión de las Convocatorias	Medio	Medio	X	X		100%	Fotografías de las convocatorias	Ninguna
2	Se recomienda realizar las acciones necesarias para que los elementos cuenten con el equipamiento indispensable para desarrollar las funciones de primer respondiente, dado que una proporción importante de elementos dice no contar con dicho equipamiento (71%).	Se buscará adquirir equipo de primer respondiente en el ejercicio 2021 para fortalecer el equipamiento policial.	Comisaría General de las Fuerzas de Seguridad Pública/Dirección General del Sistema Penitenciario/ Coordinación General Administrativa / Secretaría de Finanzas, Inversión y Administración	31.12.2020	Elementos Policiales con equipamiento de primer respondiente	Gestiones de recurso ante la SFIA	Medio	Medio	X	X		50%	Oficios de Gestión	Ninguna

C.P. Ricardo Armando Escobar Medina
Director de Planeación Estratégica
Secretaría de Seguridad Pública

Karelia Irasma Macías A.
Lic. Karelia Irasma Macías Alba
Coordinadora de Proyectos y Seguimiento
Secretaría de Seguridad Pública