



Instituto
de Planeación,
Estadística
y Geografía

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

| | | | |
|---------------------------------|---|--|--|
| 1. Identificación del indicador | 1.1 Nombre del indicador | Porcentaje de dependencias entidades y unidades de apoyo con programas de capacitación apegados a la política de formación integral | |
| | 1.2 Descripción general | Del total de las Dependencias, Entidades y Unidades de Apoyo de la administración pública estatal, este indicador mostrará el número de ellas que implementaron programas de capacitación en apego a la Política de Formación Integral generada por la Dirección General de Recursos Humanos | |
| | 1.3 Tema o dimensión | Gobierno | |
| | 1.4 Importancia del indicador | Contar con información sobre la implementación de la Política de Formación Integral generada por la DGRH | |
| | 1.5 Tipo de indicador | Gestión | |
| | 1.5 Unidad de medida | Porcentaje | |
| | 1.7 Sentido del indicador | Ascendente | |
| 2. Medición del indicador | 2.1 Fórmula de cálculo del indicador (Algoritmo) | $(A/B)*100$ | |
| | 2.2 Descripción de variables | Variable A: 80 | Dependencias, Entidades y Unidades de Apoyo con programas de capacitación en apego a la política de formación integral |
| | | Variable B: 100 | Total de Dependencias, Entidades y Unidades de Apoyo de la administración pública estatal |
| | 2.3 Frecuencia de medición | Anual | |
| | 2.4 Cobertura geográfica | Estatad | |
| | 2.5 Fuente de información | Registros administrativos | |
| | 2.6 Referencia nacional o internacional | ND | |
| | 2.7 Última fecha de actualización | ND | |
| | 2.8 Observaciones | | |
| 3. Alineación | 3.1 Nombre del Instrumento | Programa sectorial de Gobierno Humano y eficaz | |
| | 3.2 Objetivo | Impulsar el desarrollo integral del personal de la administración pública estatal. | |
| | 3.3 Meta | Valor: 80% | |
| | | Año: 2024 | |
| | 3.4 Línea base | Valor: 0% | |
| | | Año: 2018 | |
| 4. Entidad/Área responsable | 4.1 Entidad responsable | Secretaría de Finanzas Inversión y Administración | |
| | 4.2 Área responsable | Dirección General de Recursos Humanos | |
| | 4.3 Funcionario Responsable | María Dolores Rivas López | |