



## FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Identificación del indicador	1.1 Nombre del indicador	Porcentaje de centros de trabajo capacitados en materia laboral, igualdad laboral y no discriminación por sector	
	1.2 Descripción general	Mide la proporción de los centros de trabajo por cada sector que solicita y que se le otorga capacitación en materia laboral, igualdad laboral y no discriminación.	
	1.3 Tema o dimensión	Fortalecimiento de la certeza jurídica	
	1.4 Importancia del indicador	Fomentar el cumplimiento de los derechos y obligaciones labores tanto del patrón como de trabajadores, mediante la capacitación en la normativa laboral y buenas prácticas laborales	
	1.5 Tipo de indicador	Gestión /Entregables	
	1.5 Unidad de medida	Porcentaje	
	1.7 Sentido del indicador	Ascendente	
	2.1 Fórmula de cálculo del indicador (Algoritmo)	(A/B)*100	
2. Medición del indicador	2.2 Descripción de variables	Variable A:	Centros de trabajo capacitados
		Variable B:	Centros de trabajo programados para capacitación
	2.3 Frecuencia de medición	Anual	
	2.4 Cobertura geográfica	Estatatal	
	2.5 Fuente de información	Registros administrativos	
	2.6 Referencia nacional o internacional	NA	
	2.7 Última fecha de actualización	2018	
	2.8 Observaciones	ND	
	2.9 Liga de seguimiento	ND	
3. Alineación	3.1 Nombre del Instrumento	Sectorial Seguridad y Paz Social	
	3.2 Objetivo	Fortalecer la paz laboral en la entidad con enfoque incluyente y de igualdad entre mujeres y hombres	
	3.3 Meta	Valor:	100%
		Año:	2024
	3.4 Línea base	Valor:	6.90%
		Año:	2018
4. Entidad/Área responsable	4.1 Entidad responsable	Secretaría de Gobierno, SG	
	4.2 Área responsable	ND	
	4.3 Funcionario Responsable	LUIS FABIAN ORTIZ TRILLO	