

Ficha de Indicador:

Prevalencia de discriminación en el trabajo, entre las mujeres asalariadas de 15 años y más, en los últimos 12 meses.

Nombre del indicador	Prevalencia de discriminación en el trabajo, entre las mujeres asalariadas de 15 años y más, en los últimos 12 meses
Definición	Corresponde a las mujeres asalariadas de 15 años y más que han experimentado alguna situación de discriminación en su trabajo en los últimos 12 meses, dividido entre el total de mujeres asalariadas de 15 años y más que trabajaron en los últimos 12 meses, multiplicado por cien.
Algoritmo	$\text{PDISCTRAB} = (\text{MDISCTRAB}/\text{TMA}) \times 100$ <p>Donde:</p> <p>PDISCTRAB = Prevalencia de discriminación en el trabajo, entre las mujeres asalariadas de 15 años y más, en los últimos 12 meses.</p> <p>MDISCTRAB = Mujeres asalariadas de 15 años y más que han experimentado alguna situación de discriminación en su trabajo en los últimos 12 meses.</p> <p>TMA = Total de mujeres asalariadas de 15 años y más que trabajaron en los últimos 12 meses.</p>
Unidad de medida	Porcentaje
Fuente	INEGI. Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2006, 2011 y 2016.
Cobertura geográfica	Nacional y estatal
Periodicidad	Quinquenal
Año en que se espera actualizar el indicador	2027
Institución responsable de actualizar el indicador	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses con base en datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía.
Importancia y utilidad del indicador	<p>Derivado de los compromisos adquiridos en la normatividad internacional, tales como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará) y la Plataforma de Acción de Beijing, es que se vuelve importante fortalecer la cuestión estadística que permita obtener información y propicie un campo fértil para la investigación de las causas y consecuencias de la violencia en los distintos ámbitos y tipos de violencia.</p> <p>De igual manera, dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible el 5to refiere la importancia de contar con Igualdad de Género; así pues</p>

	de forma más específica en la meta 5.2 se establece el eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado; es por esta razón que se vuelve necesario visibilizar esta problemática en el entorno estatal.
Fecha en que se actualizó el indicador	Abril de 2023
Referencia Internacional	https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/
Información	https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf